



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KENYATAAN MEDIA

MALAYSIA AKAN TERUS BERTAHAN: MAJIKAN DISERU LAKSANAKAN ATURAN KERJA FLEKSIBEL DEMI KESEJAHTERAAN PEKERJA

Susulan saranan YAB Perdana Menteri, Dato' Seri Anwar Ibrahim yang menggalakkan sektor swasta untuk melaksanakan peraturan kerja lebih anjal termasuk bekerja dari rumah (BDR) sebagai langkah menghadapi cabaran krisis tenaga dunia dan ketidaktentuan ekonomi dunia semasa, pelaksanaan Aturan Kerja Fleksibel (AKF) atau Flexible Work Arrangements (FWA) dilihat sebagai satu pendekatan strategik yang mampu membantu organisasi menyesuaikan operasi secara lebih cekap, tanpa menjejaskan produktiviti.

Dalam keadaan peningkatan kos tenaga akibat konflik di rantau Asia Barat dan kebergantungan kepada pergerakan harian pekerja, Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) berpandangan bahawa pelaksanaan AKF memberi manfaat menyeluruh kepada majikan dan pekerja, termasuk mengoptimumkan penggunaan sumber serta menyokong kesejahteraan pekerja melalui keseimbangan kerja dan kehidupan yang lebih baik. Majikan sektor swasta digalakkan untuk menilai kesesuaian pelaksanaan AKF di organisasi masing-masing berdasarkan keperluan operasi, termasuk melalui **pendekatan bekerja dari rumah, waktu kerja anjal, penggiliran kerja atau model hibrid.**

Selaras dengan langkah ini, majikan diseru untuk mempertimbang pelaksanaan AKF yang diperkenalkan di bawah pindaan Akta Kerja 1955 [Akta 265] yang telah berkuat kuasa pada 1 Januari 2023. Di bawah peruntukan Seksyen 60P dan 60Q Akta 265, pekerja boleh memohon pengaturan kerja fleksibel kepada majikan, sekali gus memperkukuh amalan kerja moden yang lebih responsif terhadap keperluan semasa.

Peruntukan baharu ini membolehkan pekerja membuat permohonan kepada majikan untuk bekerja secara fleksibel sama ada dari segi waktu bekerja, hari bekerja atau tempat bekerja (*work from home*). Bagi menjamin kebajikan pekerja, majikan yang telah melaksanakan AKF tidak boleh mengurangkan faedah-faedah yang telah diperuntukkan di bawah Akta ini seperti bayaran kerja lebih masa, bayaran kerja pada hari rehat, bayaran kerja pada cuti am, pemberian cuti rehat, cuti tahunan, hari kelepasan am dan cuti sakit.

Bagi menyokong pelaksanaan ini, KESUMA melalui Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM) dan Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) menyediakan pelbagai sokongan kepada majikan termasuk khidmat nasihat pembangunan dasar AKF, latihan serta perkongsian amalan terbaik bagi memastikan pelaksanaan yang berkesan dan tersusun. Bagi memudahkan majikan melaksanakan AKF, JTKSM telah menerbitkan Garis Panduan Pelaksanaan AKF pada tahun 2024 yang boleh dimuat turun di pautan <https://www.mohr.gov.my/images/pdf/Garis%20Panduan%20AKF%202024.pdf>.

Garis panduan AKF ini mengandungi perkara-perkara berikut :

- Takrifan AKF
- Faedah Melaksanakan AKF
- Bentuk AKF
- Pekerjaan Yang Sesuai Untuk Melaksanakan AKF
- Kaedah Pelaksanaan
- Kelulusan AKF
- Tatacara Permohonan AKF
- Tanggungjawab Majikan
- Tanggungjawab Pekerja
- Rayuan
- Aduan
- Pembatalan Kelulusan AKF
- Tindakan Susulan

Majikan juga boleh mendapatkan maklumat lanjut serta menyertai inisiatif berkaitan AKF dengan menghubungi TalentCorp melalui e-mel di flexworklife@talentcorp.com.my atau melayari www.flexworklife.my.

Sehubungan itu, KESUMA menyeru semua majikan sektor swasta untuk mengambil langkah proaktif dalam mengadaptasi AKF sebagai strategi penting bagi memperkukuh daya tahan organisasi, mengurangkan impak krisis tenaga serta memastikan kelangsungan pertumbuhan ekonomi negara dalam persekitaran global yang mencabar dengan:

- **menilai kesesuaian pelaksanaan AKF di organisasi masing-masing;**
- **melaksanakan pendekatan kerja fleksibel secara berperingkat mengikut keperluan operasi; dan**
- **memanfaatkan sokongan serta panduan yang disediakan oleh JTKSM dan TalentCorp.**

KESUMA komited memastikan kesejahteraan pekerja dan kelangsungan perniagaan terus seiring dalam mendepani cabaran global.

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
27 MAC 2026

LAMPIRAN**LATAR BELAKANG KESUMA**

Kementerian Sumber Manusia atau singkatannya KESUMA adalah kementerian yang bertanggungjawab untuk pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaan, maklumat dan analisis pasaran buruh dan keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara. Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara. Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif. Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRDC)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCORP)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	